

Vous avez remarqué que les jeunes d'aujourd'hui ont une approche très différente des générations précédentes ?

Vous cherchez à savoir comment gérer ces différences tout en les valorisant ?

Groupes
2 à 6 participants

Ou
Formation Individualisée
30 heures de formation
3 x ateliers de 8 heures
6h d'accompagnement
individuel

Lieu
Dans vos locaux

Investissement
Nous consulter

Délai d'accès
Limite d'inscription : 15
jours avant le
démarrage de la
formation

Contact
Gill Dean
+33 6 23 26 36 05
g.dean@gilldean-
management.com

Public Concerné et Prérequis

- Toutes personnes amenées à gérer des jeunes adultes et qui cherchent à les cadrer, les motiver et leur transmettre un savoir. Prérequis : formation en anglais - bonnes connaissances de la langue anglaise ; formation en français - aucun prérequis.

Objectifs : à l'issue de cette formation vous saurez :

- Etablir un cadre attrant et adapté pour l'équipe et pour l'individu
- Orienter les questionnements et déjouer les idées reçues
- Gérer la motivation et la diversité des compétences
- Comprendre l'utilisation des réseaux et de la 'nouvelle communication'

Programme de formation

Atelier 1 – Le cadre

- Comprendre l'évolution des générations depuis 60 ans
- Le management, le cadre, les limites, la liberté, les valeurs
- Définir un cadre évolutif répondant aux besoins mutuels

Atelier 2 – La valorisation

- Comprendre les enjeux et les motivations des générations
- Déjouer les pièges, utiliser la délégation, tirer vers le haut
- Donner du sens au travail

Atelier 3 – Le développement

- L'intégration et les réseaux
- L'autonomie et le développement personnel
- La communication adaptée

Suivi 3, 6 et 12 semaines après

- Retour sur la pratique
- Analyser les résultats
- Disposition d'autorité
- Elaborer son style

Formation conçue ensemble et alignée sur votre stratégie d'entreprise.

Méthodes pédagogiques et d'encadrement :

- Une appréciation des besoins et recueil des objectifs en amont.
- Apports théoriques, exercices pratiques.
- Exposés interactifs, discussions, échanges.
- Mises en situation – à partir des situations proposées par les participants.

Formateur : Gillian Dean - Originaire de Londres, +30 ans d'expérience, executive coach.

Moyens techniques : ordinateur, vidéoprojecteur.

Suivi et évaluation des résultats :

- Des feuilles de présences émargées par les stagiaires et le formateur.
- Un bilan mi-parcours pour s'assurer de l'adaptation de la formation aux besoins et aux objectifs.
- Des contrôles continus – test, quizz, mises en situation.
- Une évaluation à chaud en fin de formation.
- Une attestation de formation.
- En aval une évaluation à froid de la formation – RDV téléphonique.

Accessibilité : Les personnes en situation de handicap sont invitées à me contacter afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre cette formation.

Document mise à jour le 10/01/2026